INSTITUTO EJECUTIVO DIGITAL

Alumno: Tapía Angeles Julivek

Matrícula: IEDLEPS1

Materia 11: Dinámica de grupo

Docente : Marisol Domínguez

Actividad 2: Mapa conceptual

20 de septiembre del 2024

Dinámicas de grupo

Tareas

- Disyuntiva
  - Aportación de uno de los miembros del grupo
- Compensatorio
  - La productividad de un grupo es la media de la suma de la producción de cada uno de sus integrantes
- Auditiva
  - La productividad de un grupo es la suma de los resultados de cada uno de los integrantes
- Conjunto
  - Todos los miembros contribuyen para realizar una tarea
- Discrecional
  - No hay relación entre las aportaciones personales o grupales

Desiciones

Depende de el entorno social, económico, cultural, familiar y educativo

- Programadas
  - Son las que se toman con mucha frecuencia y pueden volverse rutina
- No programadas
  - Se toman en situaciones que no están previstas o de poca frecuencia
- Métodos
  - Autoridad
    - El grupo expone sus puntos de vista pero solo una persona toma la desicion.
  - Minoria negativa
    - De dan diferentes puntos de vista y se van eliminando hasta que solo queda una
  - Ranking se exponen varias ideas para escoger 4-5 y de ahí elegir la mejor de ellas
  - Mayoria
    - Se exponen varias ideas, se eligen las más votadas por los integrantes y el de mayoría gana
  - Concenso
    - Desiciones discutidas y elegidas por unanimidad
  - Unanimidad
    - Todos deben de estar de acuerdo en la decisión tomada

Grupo

conjunto de personas o cosas que se agrupan por características comunes, proximidad o cualquier otra característica que las diferencie.

- Liderazgo
  - Puede haber una imagen principal o coordinador
- Tareas
  - Están distribuidas de manera igualitaria
- Compromiso relativo
- Logros
  - Juzgado por los resultados de cada uno de los individuos

Equipo

grupo de personas que trabajan juntas para lograr un propósito u objetivo compartido.

- Liderazgo
  - Hay un responsable que coordina los trabajos y las labores que está enfrente de los demás integrantes
- Tareas
  - Son distribuidas según las capacidades y habilidades de los individuos
- Nivel elevado en el compromiso
- Logros
  - Son valorados de cada uno de los integrantes del equipo